

Đİ#à i ±#á#####>###pÿ

[illegible]

[illegible]

```
#####+=##□##□C=##4##Ã=#####÷=##ö##□÷=##&##□í@##À##□#A##4##□ÓA#####□#B##à##□#B#
#&##□çB##"##□C#####
□/C##□##□GC##4##□ÇC#####ûC##□##ûC##&##□F##À##□¿F##4##□□G#####³G##à##□³G##&##□□
H##"##□¹H#####ûH##□##ôH##4##□sI#####§I##º##□§I##&##□aL##À##□□L##4##□GM#####□{M#
#à##□{M##&##□[N##"##□□N##□##□£N#####30#####□IO##@##□a0##4##□i0#####□ð0#####□ð0##&
##□ñQ##@##□#R#####□WR#####□qR##N##□qR##&##□¿S##"##□åS#####□T#####□T#####□T#####
□T#####□T##&##□-
T##"##□ST#####□uT#####□□T#####□□T#####□□T#####□□T##&##□□T##"##□ÁT#####□ǎT#####□ôT#
#####□U#####□U#####□9U##X##□WU##D##□`U##v##□óU##v##□iv##v##□ßV##v##□UW##0##□ËW###
##□ûW##"##□\##□##□/\##Û##□Å\##□##□Å^#####ÿÿÿÿ####
```

#####pöð# 0#####ýÿ#####püð#[]#####ýÿ#####EGpö0ý[]
#####İ[ýÿ##İ#İ[# E[] ø #à#p#####[]#İ[ýÿ##[]#İ[##Ç= #
#@#@#9###0#0#####Ç=ô# #D#@#9###0#0#####°#####r##[]##öLýW
äÿÿÿ,###ÿÿ#####ÿ[]#ÿÿd#####0##d#####.###Performance Based Business
Environment (PBBE)#

#.#####.#####,#####.#####.####ÿÿd#####0##d#####2##ÿÿYø<#§#T
#ÿÿ ###ÿÿ#####ÿÿd#####0##d#####\$###Lessons LearnedDCMC Boeing Seattle

#\$#####\$#####
#####\$#####ÿ[]#ÿÿd#####0##d#####ÿ[]#ÿÿd#####0##d#####
ÿ[]#ÿÿd#####0##d#####
#Aôp#ãõ#####ýÿ#####E# #
p#@#####İ[ýÿ##İ#İ[####÷
àp@#####ýÿ#####÷Àôàpàõ#####ýÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ýÿ##### E[]øpÿ°#[] #####,#İ[ýÿ####İ[##Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####^##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ#####ÿ##ÿÿd#####d#####1ÿ

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##1øÿw#t ÿÿ

There are seven charts in this briefing package from DCMC Boeing Seattle. The point of contact if you have any questions is Mr. Harris Schaier (253) 773-7180. At DCMC headquarters, you can contact Mr. Mike Ferraro (703) 767-3352. This package describes the experience and lessons learned of the DCMC office in Seattle working various performance based contracts such as the F-22, Airborne Laser, and Joint Strike Fighter. This is an excellent briefing package and complements the briefing on PBBE very well. Insight vs Oversight slide - talks about PBBE, teaming, and IPTs. Changes to the process slide - talks about using commercial items, performance specifications, and have accountability in the design process. Moving towards insight slide - discusses early participation in IPTs, having credibility with the contractor, technical competency, and being the "honest broker". Metrics is key slide - measure process effectiveness early. Use metrics positive and negative to your advantage. Problem prevention slide - team training, having an accurate requirements document, and working closely with the program office and contractor. Different focus slide - emphasizes risk assessment, proper analytical skills, focusing on process improvement. Other recommendations slide - talks about warranties, contractor self oversight, and changing the way we do business. 1

#W#####W####

#####W#####

###è###ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####B#####ÿ[]#ÿÿd#####d##
#####[]####ÿ[]#ÿÿd#####d#####£####ÿ[]#ÿÿd#####d#####q####ÿ[]#ÿÿd#####d
#####[]####ÿ[]#ÿÿd#####d#####o####ÿ[]#ÿÿd#####d#####u####ÿ[]#ÿÿd#####
#d##### #####ÿÿ#####ÿÿ#####İ [#####
#####çI#####ÿÿÿÿ####

#####pöð# ù#####ýÿ#####püð#[]#####ýÿ#####EGpö#ù[]
àû#####T#İ[ýÿ##D#İ[# E[]pöpü[] []#####ü#İ[ýÿ##ì#İ[#Ç= #
#@#@#9###0#0###@#####Ç=ô# #D#@#9###0#0###@#####|#####r##[]##ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ[]ÿÿd#####d#####DCMC Insight vs Oversight#

,#####ÿÿd#####2##©üW
tÿÿ#####ÿÿd#####Embrace PBBE Initiatives as the
right way to do business DCMC teaming everyday with contractor to promote process
improvementDCMC participation in IPTs is the key to adding value and expertise to
the process.Single process initiative; adoption of best practices by industry

#####:####ÿ[]#ÿÿd#####d#####E####ÿ[]#ÿÿd####
#####d#####T####ÿ[]#ÿÿd#####d#####A####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
#Âôp#àõ#####ýÿ#####E# #
p#@#####\#İ[ýÿ##D#İ[####÷
àp@#####ýÿ#####÷Âôàpàõ#####ýÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ýÿ##### EƒĐùpÿ0#[] #####[]#İ[ýÿ##T#İ[##Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####[]#####²##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ#####ÿ##ÿÿd#####d#####2=

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##
úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####ÿ#####Ä#İ[

#####ÿÿÿ####

#####pöð# 0#####ýÿ#####püð######ýÿ#####EGpö#ù
àû#####' İ[ýÿ##ı İ[# E°öpüP
#####D
İ[ýÿ##4
İ[##Ç= # #@#@#9###0#0###@#####Ç=ô# #D#@#9###0#0###@#####ç#####r##_##ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ#ÿÿd#####d#####Changes to the Process

,#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##éöü#
t#ÿÿ####ÿÿ####ÿ#ÿÿd#####d#####Encourage use of non-developmental &
commercial items to control costs and scheduleDriving out MIL Specs and moving to
industry standards; SPI is the key!Clear accountability in design process
Government determines performance specs Contractor retains configuration controlÜ

#####Ã#####
#####R#####T####ÿ[]#ÿÿd#####d#####H####ÿ[]#ÿÿd#####
###d#####'####ÿ[]#ÿÿd#####d#####)####ÿ[]#ÿÿd#####d#####)####ÿ[]#ÿÿd####
#####d#####
#Àôp#ãõ#####ýÿ#####E# #
p#@#####¼ Ì[ýÿ##¼ Ì[####÷
àp@#####ýÿ#####÷Àôàpãõ#####ýÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ýÿ##### E£Đùpÿ0#[] #####ä Ì[ýÿ##´ Ì[##Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####[]#####²##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ####ÿ##ÿÿd#####d#####3ÿ

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##
úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####!#####ÿ#####
##,#İ[#####"#####ÿÿÿÿ####

#####pöð# ð#####ýÿ#####püð#[]#####ýÿ#####EGàõ[]ø
Pû#####ü
İ[ýÿ##ì
İ[# E[]pöàû[] #####[]#İ[ýÿ##|#İ[##Ç= # #@#@#9###0#0###@#####Ç=ô#
#D#@#9###0#0###@#####ç#####r##[]###ö[]øç
4ûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####Moving Towards Insight

#####,######ÿÿd#####2##©öüW
äÿÿ#####ÿÿd#####I###Early participation in IPTs
essential for success; teaming is best way to reach goalsEarn credibility with
contractor; trust confidence and integrity are key ingredientsDCMC has to be the
Honest Broker; must work with and support Program Office Technical Competency;
must know how to ask the right questions to assess progress#

#I#####I#####I#####V####ÿ[]#ÿÿd#####d#####U####ÿ[]#ÿÿd####
#####d#####M####ÿ[]#ÿÿd#####d#####Q####ÿ[]#ÿÿd#####d#####(###
%#####&###'##### #Âôp#àõ#####ÿÿ#####E# #
p#@#####İ[ÿÿ##ì
İ[####÷
àp@#####ÿÿ#####÷-Àôàpàõ#####ÿÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ÿÿ##### E£Đùpÿ0#[] #####,#İ[ÿÿ##ü
İ[##Ç= # #@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####[]#####²##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ#####ÿ##ÿÿd#####d#####4#

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2## úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####-##*#####ÿÿ#####-###,###
İ[\$###)###.#####ÿÿÿÿ####

#####pöð# ò#####ýÿ#####püð#[]#####ýÿ#####EGpö#ù[]
àû#####D

İlçesi

İ[# E[]@ö#ý
#####ô

İlçy##Ä

İ[##Ç= # #@#9###0#0###@#####Ç=ô# #D#@#9###0#0###@#####~#####r##ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿÿd#####d##### ###Use of Metrics is Key to Success

#####,##### ##### #y#y#d#####d#####2##y#y#
##y#y#####y#y#d#####d#####Y###Measure effectiveness of
processes early; continually seek improvement opportunitiesDon't shoot the
messenger; use those negative indicators as areas to improveIdentify and employ
best company practices; link to metricsp

#Y#####Y#####
#####Y#####U####ÿ[]#ÿÿd#####d#####M####ÿ[]#ÿÿd#####d#####;####
ÿ[]#ÿÿd#####d#####4###1#####2###3#####
#Aôp#ãõ#####ýÿ#####E# #
p#@#####L

İlçesi

İ [####÷

àp@#####ýý#####÷Àôàpàõ#####ýý#####I###`úpö #àp#####

#####ýý##### E£Đùpÿ0# #####t

İlçeyi##D

İ[##Ç= # #@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@#9###0#0###@#####□#####□#####²##□##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ#####ÿ##ÿÿd#####d#####5#

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##
úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####9##6#####ÿÿ#####7##8##ô
İ[0##5##:#####ÿÿÿÿ####

#####pöð# ù#####ýÿ#####püð######ýÿ#####EGpö#ù#
àû#####İ[ýÿ##|İ[# Eöpöpü# #####İ[ýÿ##

#İ[##Ç= # #@#@#9###0#0###@#####Ç=ô# #D#@#9###0#0###@#####r##ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿÿd#####d#####Problem Prevention

,#####ÿ#ÿd#####d#####2##©öüW
t#####ÿ#ÿd#####d#####1###Resolve ambiguities in the
Technical Requirement Documents before awardDon't rely on contractor's sales
pitch/briefingsTeam Training on participating in IPTs Highly motivated DCMC
folks are keyCultivation of working relationship with Program Office and
ContractorTrust and Integrity are essential!#

#1#####1#####1#####H####ÿ[]#ÿÿd#####d#####1####ÿ[]#ÿÿd####
#####d#####(####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
%####ÿ[]#ÿÿd#####d#####G####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####@###=#####>###?#####
#Àôp#àõ#####ÿÿ#####E# #
p#@#####|ÿÿ##|ÿÿ[####÷
àp@#####ÿÿ#####÷Àôàpàõ#####ÿÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ÿÿ##### EƒĐùpÿ0#[] #####¼ÿÿ##|ÿÿ[##Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####[]#####²##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ####ÿ##ÿÿd#####d#####6#

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2## úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####E##B#####ÿÿ#####C##D####

İ [<###A###F#####ÿÿÿ#####

#####pöð# ù#####ýÿ#####püð#[]#####ýÿ#####EGpö#ù[]
àû#####ô#Ĭ[ýÿ##Ă#Ĭ[# E[]°ö ü°
À#####d#Ĭ[ýÿ##T#Ĭ[##Ç= # #@#@#9###0#0###@#####Ç=ô#
#Đ#@#9###0#0###@#####`#####r##[]##©ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####A Different Focus is Needed

#####,######ÿÿd#####d#####2##éö¼üw
*ÿÿ ###ÿÿ#####ÿÿd#####d#####Risk Assessment is driver of resource
utilizationDon't have to precisely match up positions to effectively support the
IPT modelNeed more analytical skills capabilities, i.e., SPC tools, additional
training is desirableContinually focus on process improvement, not inspection of
hardware #

#####2####ÿ[]#ÿÿd#####d#####P####ÿ[]#ÿÿd#####d#####\####
ÿ[]#ÿÿd#####d#####E####ÿ[]#ÿÿd#####d#####L###I#####J
###K##### #Àôp#àõ#####ÿÿ#####E# #
p#@#####Û#İ[ÿÿ##Ã#İ[####÷
àp@#####ÿÿ#####÷Àôàpàõ#####ÿÿ#####I###`úpö #àp#####
#####ÿÿ##### E£Đùpÿ0#[] #####İ[ÿÿ##ô#İ[##Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@9###0#0###@#####[]#####^##[]##Y#<
7#\$#ÿÿ####ÿÿ#####ÿ##ÿÿd#####d#####7#

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2## úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####Q##N#####ÿÿ#####0##P###d
İ[H##M##R#####ÿÿÿÿ####

#####pöð# û#####ýÿ#####püð######ýÿ#####EGpö°ø
û#####=ýÿ##

##=# E□pö@ü□`#####-##=ýÿ##□##=#Ç= # #@#@#9###0#0###@#####Ç=ô#
#D#@#9###0#0###@#####ç#####r##□##©ïøW
dûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ□#ÿÿd#####d#####Other Recommendations#

,#####ÿ#ÿd#####2##©\üW
D#ÿ#####ÿ#ÿd#####F###Warrantees can be used as a tool
for compliance in performance-based contractsContractor Self Oversight Agreements
are excellent tools for use in this environmentBreak away from the usual
expectation of coverage, including Surveillance and MRBsInstitution of mandatories
should be considered as punitive in this environment

#F#####F#####F#####0###ÿ[]#ÿÿd#####d#####U###ÿ[]#ÿÿd####
#####d#####S###ÿ[]#ÿÿd#####d#####0###ÿ[]#ÿÿd#####d#####X###U#####
#####V###W##### #Ãôp#àõ#####ýÿ#####E# #
p#@#####\$##=ýÿ##

##=####÷
àp@#####ýý#####÷Àôàpàõ#####ýý#####I###`úpö #àp#####
#####ýý##### E£Đùpÿ0# #####L##=ýý#####=#Ç= #
#@###9###0#0###@#####Ç= # #@#@#9###0#0###@#####÷#####÷#####²##÷##Y#<
7#\$#ýý####ýý#####ý#ÿÿd#####d#####8a

#####

#####ÿ#ÿÿd#####d#####2##
úÿ÷#t ##

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

#####]###Z#####ÿÿ#####[###\###~#İ[T###Y###^#####

#####/#####
#####;#####G#####S#####_#####`#####İ[#
#####ÿÿÿÿ####

#####EGpö#ù àû#####İ[ýÿ##4#İ[# E pöpü #####Ü#İ[ýÿ##|#İ[##Ç= #
#@#@#9###0#0###@#####Ç=ô# #D#@#9###0#0###@#####~#####r##©ö,ùW
Äûÿÿ,###ÿÿ#####ÿ#ÿÿd#####d##### ###Click to edit Master title style

,##### ##### #y#y#d#####d#####2##©üW
t#y#####y>#y#d#####d#####R###Click to edit Master text styles
Second levelThird levelFourth levelFifth level

#R#####!#####

#####R#####!###ÿ[]#ÿÿd#####d#####
###ÿ[]#ÿÿd#####d#####

####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ>#ÿÿd#####d#####f###c#####
###d###e###I###`úpö #àp##### ÿÿ##### E[]Đùpÿ0#[] #####4#İ[ÿÿ##

#İ[##Ç= # #@@@9###0#0###@#####2##□## ú□ÿ÷#t ÿÿ

###ÿÿ#####ÿ#ÿÿd#####d#####R###Click to edit Master text stylesSecond
levelThird levelFourth levelFifth level

#R#####R####

#####R#####!####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####

####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####k###h#####ÿÿ#####
###i###j###|#İ[b###g###\#####J##İI#####ÿÿÿÿ####

#####r##o#####ÿÿÿÿ#####p###q###[n#####s#####
#####ÿÿÿÿ####

#####y##v#####ÿÿÿÿ#####w###x###~#İ[u#####z#####
#####4##C##ÿ#####|#####İ[#### # @#@#`#`#[]###@###0###0#
#Đ#@#đ#`###[]###@####[]##C##ÿ#####~### #[]#####

#####X#ÿÿÿÿÿÿY#####
##[]##### #

###ýÿ#####d#d#####d#d#d#####İ[#C[]#####X#ÿÿÿÿÿÿY#####h[]h[]h[]Y
#####D#Ga[[]òý3####©####iü##ö(##ØİØİØİÿÿ#####d#d#####d#d#d#####È
#üE[]#####X#ÿÿÿÿÿÿY#####ÿÿ[] [] [] [] []Y#####ÿÿ##İİ[]ÿÿ3333İİÿÿİİİİÿÿÿ^{2 2 2 2 2 2}ÿÿ#####
#d#d#####d#d#d#####X#ÅE[]#####X#ÿÿÿÿÿÿY#####ÿÿ[] [] [] [] []Y#####ÿÿ#
#İİ[]ÿÿ3333İİÿÿİİİİÿÿÿ^{2 2 2 2 2 2}ÿÿ#####d#d#####d#d#d#####@F[]F[]#####
#X#ÿÿÿÿÿÿY#####ÿÿ[] [] [] [] []Y#####ÿÿ##İİ[]ÿÿ3333İİÿÿİİİİÿÿÿ^{2 2 2 2 2 2}#
[],##C##ÿ[]#####[]### #[]##### #[]
#####<#İ[L#İ[,#İ[#r##[]##,#####,#####,#####,#####
#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####d#####
#####ÿ##ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####d#####2##[]##
#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####
#####ÿ>#ÿÿd#####d#####2##[]##

#####

#####

#####

#####

#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d
#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿ[]#ÿÿd#####d#####ÿÿ2##[]#####
#####d#####d###pÿ#####
###d#####d###pÿ#####d#####d###pÿ#####d#####d###pÿ#####
#####d#####d###pÿ#####3##[]#####
#####ÿ##ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####
#d#####ÿ##ÿÿd#####d#####ÿ##ÿÿd#####d#####
#####0#0#####æ##C##ÿ[]##@#####/#####Times New
Roman###Ç=#####ö>#D[];#####4#####"Arial#Ø>U.[];`T,###î>]ð
[];##ö>#D[];#####-#####ôÿ#####X#X#####Å#´###jÿvÿV#>###HP LaserJet
4#HPPCL5MS#\DLA_BELV\.P4646_C_HP4.PRINTERS.HQ.DLA#an\Scan32.exe
VirListExe=C:\Program Files\McAfee\VirusScan\VirLst32.exe
Config16=C:\Program Files\McAfee\VirusScan\Config32.exe

[item_0]
TaskType=1
Description=McAfee VShield
Program=C:ô#HP LaserJet 4#####[]#@##g#####

#X#####X#####
#####@#MSUD0#HP LaserJet 4#####ä#####<#####d#
###er#####Âô[]÷@#p#[]÷Âôp#@##### #a###{###m###t#####D#D##y
##B#B#B###n#}###[]###[]###[]###[]###[]#####à#[]#[]#à#####[]###ÿÿÿÿ#'#L###pÿst a!
#####íP-

#####

###

#####pyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyyy
yy
yy
yy
yy
yy
#####à

□□òù0h#«□##+'³Ù0###□###

#####X#####`#####~#####ô##### ###

###,#####8#####D#####ä#####/###Performance Based Business Environment
(PBBE) #####z970428#####C###D:\Program Files\Microsoft Office\Templates\Blank
Presentation.pot#####DLA#####Microsoft
PowerPoint#oso@### ÊâsMT½#@###@Í9#HL½#@###`#æŏIc½#G###B###ÿÿÿÿ#####o#M

##[]#####.#####&#####ÿÿÿÿ#####°###Ê###
###&#####ÿÿÿÿ#####&#####ÿÿÿÿ####TNPP##°ë#0#####D[]#####,#
###&###
#TNPP####ô# ###&#####ÿÿÿÿ#####&#####TNPP##

#####

#Ê#º#####ü###ÿÿÿ#####-### ###ú#####ÿÿÿ#"#####-#####-### #####!
#ð#Ð#À#####-#####-### ###ú#####"#####-#####ü#####-#####-
#####À###[]#H#####-#####-#####-#####-#####À#y#[]#H#####-#####-
#####-#####-#####i#y#ð#H#####-#####-#####ü#####-
#####û#Âÿ#####[]##### "Arial#ç#####-#####ð#####
#####.#####.###2
ü#^#####Performance Based Business'#!##### ##l# #!###!###(# ### #!###!#####!
#####.##### #####.#####"###2
B#0#####Environment (PBBE)'#!##### #!#l#!#
#####(##'##'#####.#####-#####-#####Q#l#[]#[]#####-
#####-##### #####û#ôÿ#####[]##### "Arial#û#####-
#####ð#####.#####2
Æ#-#####Lessons Learned#####

#####.##### #####.#####\$##2
A#####DCMC Boeing Seattle#####

#####

#####

#

#####.#####-#####-
#####Û#####¼#####"System#n###-#####ð#####&#####TNPP##

#####

###&####ÿÿÿ#####

#####